

Seminario - HR 055

## Laboratorio Leadership

**Corso presso: Festo Academy**

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

**Durata:** 2gg

**Date:** 02 - 03 Lug 2026

**Prezzo:** € 1.400,00

**Scarica modulo iscrizione:**  
[www.festocte.it/iscrizione](http://www.festocte.it/iscrizione)

### Rivolto a

- Manager di ogni livello interessati a sviluppare e rendere più efficace il proprio stile di leadership.
- Professionisti in posizioni di leadership, capi funzione e team leader che vogliono migliorare la propria capacità di creare follower.
- Responsabili di progetto che intendano migliorare la propria capacità di influenzare in assenza di autorità formale.

### Obiettivi

- Riflettere sul proprio stile di leadership e identificare opportunità e aree di miglioramento.
- Migliorare la propria capacità di influenzare e creare follower in assenza di autorità formale.
- Creare una visione chiara per il proprio team e saperla comunicare in modo efficace e motivante.
- Migliorare la propria capacità di utilizzare il feedback come strumento di indirizzo e miglioramento.
- Sviluppare la propria resilienza e la capacità di guidare un team in momenti di cambiamento e turbolenza.

### Contenuti

- Leadership brand personale
- Utilizzo efficace dello strumento feedback
- Creare direzione, allineamento e impegno nei propri collaboratori
- Strategie per costruire la propria resilienza e gestire lo stress associato
- Learning agility e impatto sulla leadership personale
- Leadership presence e comunicazione efficace
- Leadership e management, differenze e implicazioni
- Strategie per influenzare in assenza di formale autorità
- Gestire il cambiamento in un mondo sempre più dinamico e complesso
- Ricevere feedback circa il proprio stile di leadership
- Costruire un piano di sviluppo personale

Prosegue -->

Pagina 1/2

Contatti:  
cell +39 335 103 8822  
contatti@festo.com

Sede centrale:  
Via Enrico Fermi, 36/38  
20057 Assago (MI)  
Come raggiungerci

**Sperimentate**

- Esercitazioni in piccolo gruppi su come migliorare la propria resilienza, sviluppare learning agility e comunicare la vision al proprio gruppo di lavoro
- Creazione del proprio leadership brand
- Creazione di un piano di miglioramento
- Esercitazioni per migliorare la capacità di dare e ricevere feedback
- Confronto con gli altri partecipanti tramite attività di peer coaching