

Seminario - HR 105

Ruolo del manager

Corso presso: Festo Academy

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: 2gg

Date: 16 - 17 Apr 2026

Prezzo: € 1.400,00

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Rivolto a

- Manager di nuova nomina
- Manager che vivono il passaggio da team member a responsabile
- Manager che gestiscono un nuovo team di lavoro

Obiettivi

Il modulo si focalizza sul significato dell'essere manager nel contesto di business attuale caratterizzato da elevata complessità e forte competizione. Si propone altresì di analizzare il processo di transizione professionale tra membro di un team e manager. Fornisce strumenti per costruire team altamente motivati e performanti.

Contenuti

- La differenza in termini di aspettative e responsabilità tra essere un membro del team e diventare il manager
- Gli strumenti per facilitare la transizione tra membro di un team e manager dello stesso
- L'importanza della sicurezza psicologica ed il relativo impatto sulla performance di un team: le caratteristiche di un team altamente performante
- I fattori che influenzano positivamente e negativamente la sicurezza psicologica e il suo impatto sul benessere individuale e sulle prestazioni di gruppo
- I segnali di insicurezza psicologica, utilizzare strategie di comunicazione efficace per creare un clima di fiducia e rispetto reciproco, gestire conflitti in modo costruttivo e incoraggiare la partecipazione e l'apertura nel contesto lavorativo
- Cosa rende un team disfunzionale
- Capire come si forma ed evolve un team di lavoro e il ruolo del manager
- Management e leadership differenze e aspetti in comune
- L'intelligenza emotiva ed il relativo ruolo nella costruzione e gestione di un team di lavoro
- Lo sviluppo personale del manager, incoraggiando la riflessione, l'apprendimento continuo e la pianificazione della propria crescita professionale

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Sperimentere

In aula i partecipanti metteranno in gioco le proprie esperienze attraverso lavori di gruppo ed esercitazioni individuali. Inoltre, durante le giornate formative sarà possibile analizzare case study e impostare un piano di sviluppo individuale e di team.