

Seminario - GRU 126

## Economics per HR



**Corso presso: Festo Academy Milanofiori**

Viale Milanofiori, Strada 2, Palazzo C3, 20057 - Assago (MI)

**FESTO**  
Academy

**Durata: 1.5gg**

**Date: 23 - 24 Dic 2026**

**Prezzo: € 1.000,00**

Scarica modulo iscrizione:  
[www.festocte.it/iscrizione](http://www.festocte.it/iscrizione)

### Rivolto a

- Responsabili risorse umane di aziende industriali
- Responsabili del personale di PMI
- Specialisti della gestione risorse umane con l'obiettivo di integrare e ampliare le proprie competenze (responsabili del training e sviluppo)

### Obiettivi

Fornire elementi di base per la valutazione e l'analisi dei dati presenti nel bilancio di un'azienda e per il loro utilizzo nella valutazione della performance, oltre che per supportare le decisioni operative e manageriali.

Valutare gli impatti finanziari ed economici delle scelte organizzative sui processi

### Contenuti

Sessione propedeutica Online – Economics foundation – 4 ore Digital training

#### Contabilità generale e bilancio d'esercizio

- La correlazione Business, Finance, people e processi
- I fondamentali – Conto Economico e Stato patrimoniale
- Il rendiconto finanziario
- Reporting e indici di bilancio (Ebitda, Ebit, Ebt, Net Earning, ROE, ROI)

#### Cost management come elemento per le decisioni

- Principi di contabilità
- Individuare gli obiettivi per l'elaborazione del budget
- L'albero del ROI come guida per il miglioramento del budget
- Costruire e verificare i costi del personale e di processo
- L'analisi dei margini di contribuzione e dell'incidenza dei costi di struttura
- Valutazione del breakeven point e scelte di make or buy
- Analisi dei costi globali nelle decisioni sulla configurazione organizzativa (case study)

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

- Lean accountability – una nuova prospettiva

**Risk Management**

- Identificazione e analisi dei rischi
- Modalità di risposta ai rischi e valutazione del rischio residuo
- Valutazione degli impatti finanziari ed economici delle azioni di risposta ai rischi
- Investimenti
- I principali metodi per valutare il ritorno degli investimenti

**Sperimentarete**

Esempi di valutazione per un piano industriale