Seminario - HR 047

Diventare Mentor aziendale

Iniziativa ON Demand

Durata: **2gg**

Date: Iniziativa attivabile a richiesta con un minimo di 4 partecipazioni.

Prezzo: **€ 1.400,00** (per partecipazione)

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Favorire l'integrazione tra individuo e organizzazione, facilitando l'inserimento o il reinserimento delle persone, valorizzandone le potenzialità.
Sfruttare la metodologia del mentoring per aiutare profili junior o neo-assunti nella fase di ingresso in azienda e, allo stesso tempo, motivare e gratificare le risorse con più esperienza che avranno il ruolo di mentor.

Obiettivi

- Capire il Mentoring: specificità e ambito di utilizzo
  - Origine e concetto
  - Principi, arte e unicità
  - Approfondire il processo di Mentoring
    •Il ruolo del Mentor e del Mentee
  - Le fasi del processo
  - Come impostare un progetto di Mentoring in azienda
  - Obiettivi e associazioni
  - Sviluppare le competenze per il Mentor
    •Ascolto attivo
  - Empatia
  - Feedback
  - Gestione delle aspettative

Contenuti

- Definizioni di Mentoring
- Obiettivi e spirito di una azione di Mentoring (perché farlo e quali risultati aspettarsi)
- Principi base del Mentoring
- Differenze tra Mentoring, coaching ed altre tipologie di relazione one to one
- Il processo PPCC (Prescrizione Persuasione Collaborazione Conferma)
- Possibili ruoli del Mentor:
  - Insegnante
  - Guida
  - Consigliere
  - Motivatore

Prosegue -->

Contatti:
cell +39 335 103 8822
contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:
Via Enrico Fermi, 36/38
20057 Assago (MI)
Come raggiungerci

- Allenatore
- Suggeritore
- Agente di riferimento
- Modello di ruolo
- Facilitatore
- Ice breaker

- Impostare un programma di Mentoring (esempi di best practices)
- Come generare sinergia con l'organizzazione
- Tipologie innovative di Mentoring (Reverse, Flash, Speed etc)
- Il contratto di Mentoring (Mentoring agreement)
- Template e tools
- Il ruolo del Mentee e fattori abilitanti
- Le competenze chiave per il Mentor:
  - Ascolto attivo
  - Costruzione di fiducia
  - Abilità di incoraggiare
  - Lettura del contesto e definizione obiettivi
  - Dare feedback correttivo
  - Ispirare
  - Sviluppare competenze
  - Gestione dei rischi
  - Motivazione
  - Orientamento alla relazione
  - Introspezione
  - Facilitazione

Metodologie didattiche

- Lezione •Discussione guidata •Esercitazioni pratiche in coppie e sottogruppi•Peer coaching off line

Contatti:
cell +39 335 103 8822
contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:
Via Enrico Fermi, 36/38
20057 Assago (MI)
Come raggiungerci