Seminario - GRU 128

Politiche di ricompensa in ottica Total Reward

Corso presso: **Festo Academy**
Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

Durata: **2gg**

Date: Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Rivolto a

- HR Manager
- HR Specialist

Obiettivi

Acquisire le nozioni tecniche necessarie per costruire e gestire le politiche di ricompensa all'interno della propria Organizzazione.

Contenuti principali

Contesto e Total Reward

- Total Reward Strategy
- Coniugare trasparenza, equità e flessibilità nei pacchetti di ricompensa
- Il Total Reward come approccio sostenibile

Compensation

- Cosa viene remunerato con la retribuzione fissa
- Cosa viene remunerato con la retribuzione variabile
- Equità interna: la classificazione dei ruoli
- Equità esterna: focus su indagini retributive
- Costruire la struttura retributiva della propria azienda

Sistemi incentivanti e cenni al Performance Development

- Sistemi di incentivazione di breve e medio lungo periodo
- Elementi che determinano un sistema incentivante efficace
- Trend e buone prassi
- Evoluzione del Performance Management

Welfare e ambiente di lavoro

- Evoluzione della leva del welfare/wellbeing negli ultimi anni
- L'ascolto delle persone come chiave di successo
- Riflessione sui possibili diversi impatti del welfare nei pacchetti di ricompensa

Prosegue -->

Contatti:
cell +39 335 103 8822
contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:
Via Enrico Fermi, 36/38
20057 Assago (MI)
Come raggiungerci

Sperimenterete

- Confronto tra le politiche di ricompensa adottate nella propria Organizzazione e i trend di mercato
- Work case: esercitazione di gruppo sulla gestione delle diverse leve di Total Reward

Contatti:
cell +39 335 103 8822
contatti@festo.com

© Festo C.T.E. Srl - P.I. 13236390152

Sede centrale:
Via Enrico Fermi, 36/38
20057 Assago (MI)
Come raggiungerci