

Seminario - GRU 120

## Selezione e valutazione



**Corso presso: Festo Academy**

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

**Durata: 2gg**

**Date:** Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:  
[www.festocte.it/iscrizione](http://www.festocte.it/iscrizione)

### Rivolto a

- Responsabili risorse umane di aziende industriali
- Responsabili del personale di PMI
- Specialisti della gestione risorse umane con l'obiettivo di integrare e ampliare le proprie competenze (responsabili del training e sviluppo)

### Obiettivi

- Realizzare una gestione delle risorse umane coerente con il contesto attuale.
- Identificare gli obiettivi della gestione, quali strumenti sono funzionali e comprendere in che modo utilizzarli
- Declinare localmente le politiche corporate della gestione del personale.
- Acquisire consapevolezza delle potenzialità di alcuni strumenti operativi

### Contenuti

- La gestione per competenze, caratteristiche e ambiti di utilizzo, hanno ancora un valore
- Profilo di ruolo, competenze richieste, profilo personale
- Il processo di selezione del personale
- Il processo di valutazione del potenziale ed orientamento interno
- La mobilità interna
- Il colloquio individuale: le fasi, come gestirlo
- Gestire un colloquio di gruppo finalizzato alla valutazione
- Saper leggere i comportamenti
- La valutazione dei comportamenti
- Gli altri strumenti di valutazione delle risorse umane
  - Test attitudinali
  - Simulazioni e In-Basket
  - Altri strumenti e l'assessment center
- Valutazione e feedback
  - Valutazione delle prestazioni, feedback e sviluppo

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

- La valutazione delle prestazioni: come individuare i criteri di valutazione
- Il feedback: scopo e struttura e colloqui
- I sistemi di MBO: come impostarli e gestirli
- Le leve gestionali ed il supporto del HR alla line