

Seminario - HR 047

## Diventare Mentor aziendale

**Corso presso: Festo Academy**

Via Enrico Fermi, 36/38, 20057 - Assago (MI)

**Durata: 2gg**

**Date:** Per la prossima edizione in programma contattateci.

**Scarica modulo iscrizione:**  
[www.festocte.it/iscrizione](http://www.festocte.it/iscrizione)

Favorire l'integrazione tra individuo e organizzazione, facilitando l'inserimento o il reinserimento delle persone, valorizzandone le potenzialità.

Sfruttare la metodologia del mentoring per aiutare profili junior o neo-assunti nella fase di ingresso in azienda e, allo stesso tempo, motivare e gratificare le risorse con più esperienza che avranno il ruolo di mentor.

### Obiettivi

- Capire il Mentoring: specificità e ambito di utilizzo
  - Origine e concetto
  - Principi, arte e unicità
  - Approfondire il processo di Mentoring
    - Il ruolo del Mentor e del Mentee
    - Le fasi del processo
    - Come impostare un progetto di Mentoring in azienda
    - Obiettivi e associazioni
    - Sviluppare le competenze per il Mentor
      - Ascolto attivo
      - Empatia
      - Feedback
      - Gestione delle aspettative

### Contenuti

- Definizioni di Mentoring
- Obiettivi e spirito di una azione di Mentoring (perché farlo e quali risultati aspettarsi)
- Principi base del Mentoring
- Differenze tra Mentoring, coaching ed altre tipologie di relazione one to one
- Il processo PPCC (Prescrizione Persuasione Collaborazione Conferma)
- Possibili ruoli del Mentor:
  - Insegnante
  - Guida

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

Contatti:  
cell +39 335 103 8822  
contatti@festo.com

Sede centrale:  
Via Enrico Fermi, 36/38  
20057 Assago (MI)  
Come raggiungerci

- Consigliere
  - Motivatore
  - Allenatore
  - Suggeritore
  - Agente di riferimento
  - Modello di ruolo
  - Facilitatore
  - Ice breaker
- 
- Impostare un programma di Mentoring (esempi di best practices)
  - Come generare sinergia con l'organizzazione
  - Tipologie innovative di Mentoring (Reverse, Flash, Speed etc)
  - Il contratto di Mentoring (Mentoring agreement)
  - Template e tools
  - Il ruolo del Mentee e fattori abilitanti
  - Le competenze chiave per il Mentor:
    - Ascolto attivo
    - Costruzione di fiducia
    - Abilità di incoraggiare
    - Lettura del contesto e definizione obiettivi
    - Dare feedback correttivo
    - Ispirare
    - Sviluppare competenze
    - Gestione dei rischi
    - Motivazione
    - Orientamento alla relazione
    - Introspezione
    - Facilitazione

### **Metodologie didattiche**

- 
- Lezione •Discussione guidata •Esercitazioni pratiche in coppie e sottogruppi•Peer coaching off line