

Toyota Kata

Corso presso: Festo Academy Milanofiori

Viale Milanofiori, Strada 2, Palazzo C3, 20057 - Assago (MI)

FESTO
Academy

Durata: 1g

Data: Per la prossima edizione in programma contattateci.

Scarica modulo iscrizione:
www.festocte.it/iscrizione

Rivolto a

- Direzione e professional qualità e miglioramento processi
- Direzione e professional dell'area operations e engineering
- Responsabili di unità industriali
- Direzione e professional HR organizzazione e sviluppo

Come costruire la cultura del miglioramento. Il successo del Toyota way non si basa solo sugli strumenti ma sulla cultura rinforzata da due processi diffusi e radicati:

L'improvement kata - una routine per realizzare dei cicli PDCA rapidi

Coaching Kata - una routine per i team leader per sviluppare le skills dei collaboratori in modo sistematico.

Questi due processi insieme forniscono un forte sostegno alla creazione del miglioramento continuo quotidiano e modificano la comune concezione di Leadership e di Management.

Obiettivi

- Comprendere le caratteristiche delle aziende che migliorano nel lungo termine
- Acquisire i fondamenti della metodologia del Toyota Kata per sostenere quotidianamente il miglioramento continuo, allineando i team verso il raggiungimento di obiettivi sfidanti.
- Sperimentare con una attività pratica le routine orientate al problema per portare alla comprensione del famoso detto di Einstein "non si possono risolvere i problemi con gli stessi pensieri che li hanno generati"
- Sperimentare le routine dei cicli PCDA (Kata del Miglioramento) e delle 5 card di Coaching (Kata del Coaching) attraverso le quali Toyota ha sviluppato una mentalità e una cultura organizzativa basate sull'adattamento e il miglioramento continuo.

Contenuti

- Introduzione: cos'è il Toyota Kata?
- Il pilota automatico: orientamento alla soluzione
- Esercitazione pratica: routine orientata al problema
- Il miglioramento Kata, forma mentis orientata alla scoperta
- Le routine Kata: cicli PDCA
- Kata del miglioramento, esercitazione pratica: capire la sfida, afferrare la condizione attuale, stabilire la prossima condizione obiettivo, miglioramento sistematico

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

- Kata del coaching
- Come addestrare e guidare in modo efficace
- Le domande del coach e le 5 card
- Costruire le storyboard
- La catena di coaching in azienda

Sperimentere

- I meccanismi invalidanti i processi di miglioramento continuo
- Il potere delle abitudini
- Il potere di una forma mentis orientata alla scoperta e al continuo adattamento