

## La certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere

**Corso presso: Festo Academy Milanofiori**

Viale Milanofiori, Strada 2, Palazzo C3, 20057 - Assago (MI)

**Durata: 1g****Data:** Per la prossima edizione in programma contattateci.Scarica modulo iscrizione:  
[www.festoce.it/iscrizione](http://www.festoce.it/iscrizione)

La PdR UNI 125:2022 definisce le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

Mira a promuovere **una maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro** ed assicurare **una maggiore qualità del lavoro femminile**, promuovendo la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, riducendo il "gender pay gap", aumentando le opportunità di crescita in azienda e tutelando la maternità.

La parità di genere è il tema del 5° Goal dell'Agenda ONU 2030 e ancora oggi richiede interventi energici per superare gli stereotipi e creare un nuovo paradigma nel mercato del lavoro.

Per realizzare un profondo cambiamento, è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli obiettivi strategici aziendali da perseguire attraverso uno strumento condiviso come il **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

A questa consapevolezza si aggiunge uno sviluppo normativo agevolante sempre più vicino a queste tematiche, con contributi a valere sui finanziamenti Next Generation EU del PNRR destinati alla copertura dei costi della certificazione e dei servizi di consulenza e di accompagnamento alla certificazione stessa.

### Rivolto a

- CSR Managers
- Sustainability Managers
- HR manager
- Imprenditori e Direttori
- Responsabili dei sistemi di gestione
- Responsabili della formazione

### Obiettivi

- Illustrare, attraverso l'analisi dei requisiti della norma UNI PdR 125:2022, gli elementi necessari per implementare in un'organizzazione un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG).
- Analizzare i puntuali e articolati requisiti della norma UNI PdR 125:2022 e in particolare gli elementi critici da sviluppare in un'organizzazione per la sua corretta applicazione (anche al fine di ambire alla certificazione del sistema).
- Fornire strumenti pratici per implementare la parità di genere nei luoghi di lavoro.
- Promuovere la consapevolezza dei partecipanti sui bias di genere e sulle loro implicazioni.

[Prosegue -->](#)

Pagina 1/2

## Contenuti

- Introduzione•Perché è necessario trattare il tema della Parità di genere•Il panorama del contesto normativo di riferimento•La norma UNI PdR 125:2022
  - Termini e definizioni•Lo scopo e il campo di applicazione•Gli indicatori di performance (KPI)•La Politica di parità di genere•Il Piano strategico•Il Sistema di Gestione (SGPG)
- L'iter di certificazione e i vantaggi•Strategie per promuovere un cambiamento culturale favorevole alla parità di genere. • Discussione su best practices e casi di successo.

### **Sperimenterete**

Gli step che caratterizzano l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere e la simulazione di un cronoprogramma per la Certificazione.