

Seminario - HR 046

## Industry 4.0: come cambiano l'organizzazione, le competenze e i processi



**Corso presso: Festo Academy**

Via Enrico Fermi, 36/38, 20090 - Assago (MI)

**Durata: 2gg**

**Date: 26 - 27 Set 2019**

**Prezzo: € 1.300,00**

Scarica modulo iscrizione:  
[www.festocte.it/iscrizione](http://www.festocte.it/iscrizione)

### Rivolto a

- Imprenditori e General Manager
- Operations Manager
- Manager HR
- Manager Organizzazione e IT
- Manager Sales & Marketing
- Chief Innovation Officer
- Chief Digital Officer

### Obiettivi

- Identificare velocemente gli elementi chiave necessari a sfruttare la Digital Trasformation
- Costruire una Strategia per sviluppare un Modello Organizzativo Industry 4.0
- Supportare i manager a gestire i Sistemi Complessi nell'industry 4.0
- Definire cosa valorizza la Proposizione di Valore sul Mercato da parte delle Organizzazioni

### Contenuti

- Industry 4.0 "la Rivoluzione che non aspetta" - Elementi fondamentali
- Modelli Organizzativi tradizionali vs Modelli Innovativi
- Da Mitzberg a Bauman, dal Modello Gerarchico-Funzionale ad Holacracy
- La gestione di Sistemi Complessi nei Modelli Innovativi - Cynefin
- Il Modello Holacracy: le caratteristiche principali, gli attori presenti e il funzionamento del modello
- Un esempio di Modello Industry 4.0 - EXO: Exponential Organization
- Gli Elementi fondamentali Interni (IDEAS) delle Organizzazioni Industry 4.0 - EXO
- Interfacce
- Dashboard
- Sperimentazione
- Autonomia
- Social Technologies

- Gli Elementi fondamentali Esterni (SCALE) delle Organizzazioni Industry 4.0 - EXO
- Staff
- Community
- Algoritmi
- Leverage Asset
- Engagement
- Case History Modello Organizzativo Industry 4.0 - EXO
- Il Modello delle Competenze nella Digital Trasformation
- La Piramide 4.0 delle Competenze: Professional, Metha, Self e Social
- Le Dinamiche tra i vari livelli della Piramide 4.0
- La Misurazione del livello attuale delle Competenze 4.0
- I Fattori di Successo di un Programma di Sviluppo delle Competenze 4.0
- Case History delle Competenze 4.0
- Lean Start-up model come approccio all'innovazione Organizzativa
- Le Fasi del processo di sviluppo di un Modello Organizzativo
- Gli elementi principali del Modello
- La Proposizione del Valore
- La Sinergia tra Swot Analysis e Lean Start-up Model
- Case History Lean Start-up Model
- Come Costruire una Road Map per la realizzazione del Modello Organizzativo Innovativo orientate al Business

### **Sperimenterete**

- Valutare i parametri di riferimento dei Modelli Innovativi e come applicarli in Azienda
- Come calcolare il Rating delle Competenze 4.0
- Misurare il Livello di Exponential Organization dell'Organizzazione attraverso un Assessment
- Applicare il Lean Start-up Model in Azienda
- Costruire la Raod Map per arrivare ad un Modello Organizzativo Industry 4.0